

**TABLEAU DES EFFECTIFS**

**Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :**

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	9	20	19,48			19	1	20	19,48
Filière administrative	88	94	93,80	3,00	-3	93	1	94	93,80
Filière animation	74	83	74,89	3,15	-3,62	52	31	83	74,42
Filière culturelle	39	42	27,65	2,00	-1	16	27	43	28,65
Filière médico-sociale	16	17	16,91		-1	15	1	16	15,91
Filière Police municipale	20	21	21,00			21	0	21	21,00
Filière sociale	24	24	23,80			23	1	24	23,80
Filière sportive	2	3	1,74			1	2	3	1,74
Filière technique	137	152	149,76	5,51	-4,9	144	9	153	150,37
<b>Total général</b>	<b>414</b>	<b>461</b>	<b>433,93</b>	<b>13,66</b>	<b>-13,52</b>	<b>388</b>	<b>74</b>	<b>462</b>	<b>434,07</b>

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus 05/2024	Postes budgétés 04/2024	ETP budgétés 04/2024	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Directeur général des services</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Directeur général adjoint des services</b>	3	3	2,90	0,00		2	1,00	3	2,90
<b>Total Directeur des services techniques</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Attaché hors classe</b>	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Attaché principal</b>	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total Attaché</b>	15	15	15,00	0,00		15	0	15	15,00
<b>Total Rédacteur principal de 1ère classe</b>	2	2	2,00	1,00	- 1 poste à créer suite recrutement assistante gestionnaire recrutement	3	0	3	3,00
<b>Total Rédacteur principal de 2ème classe</b>	4	5	5,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite fin de contrat	4	0	4	4,00
<b>Total Rédacteur</b>	9	9	9,00	2,00	- 2 postes à créer pour potentielles inscriptions liste d'aptitude suite PI rédacteurs 2024	11	0	11	11,00
<b>Total Adjoint administratif principal de 1ère classe</b>	25	27	26,80	-2,00	- 2 postes à supprimer suite départ détachement et retraite (régul)	24	1	25	24,80
<b>Total Adjoint administratif principal de 2ème classe</b>	16	16	16,00	0,00		16	0	16	16,00
<b>Total Adjoint administratif</b>	12	13	13,00	0,00		13	0	13	13,00

GRADES FILIERE TECHNIQUE	Postes pourvus 05/2024	Postes budgétés 04/2024	ETP budgétés 04/2024	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Ingénieur principal</b>	3	4	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
<b>Total Ingénieur</b>	5	6	6,00	0,00		6	0,00	6	6,00
<b>Total Technicien principal de 1ère classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Technicien principal de 2ème classe</b>	6	6	5,80	1,00	1 poste à créer pour futur recrutement technicien informatique	6	1,00	7	6,80
<b>Total Technicien</b>	2	6	6,00	- 2,00	2 postes à supprimer suite fins de contrat	4	0	4	4,00
<b>Total Agent de maîtrise principal</b>	10	10	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
<b>Total Agent de maîtrise</b>	5	6	6,00	-1,00	1 poste à supprimer suite départ retraite	5	0,00	5	5,00
<b>Total Adjoint technique principal de 1ère classe</b>	19	19	19,00	0,00		19	0,00	19	19,00
<b>Total Adjoint technique principal de 2ème classe</b>	37	41	40,48	-0,39	- 2 postes à créer dont 1 TNC 0,51 suite renouvellement contrat sur 2 <sup>ème</sup> grade - 2 postes à supprimer dont 1 TNC 0,90 car non pourvus	39	2	41	40,09
<b>Total Adjoint technique</b>	49	53	51,48	3,00	-3 postes à créer pour perspectives remplacement suite départs retraite	50	6	56	54,48

<b>GRADES FILIERE SOCIALE</b>	<b>Postes pourvus 05/2024</b>	<b>Postes budgétés 04/2024</b>	<b>ETP budgétés 04/2024</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Assistant socio-éducatif de classe exc.</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Assistant socio-éducatif</b>	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.</b>	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
<b>Total Educateur de jeunes enfants</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total ASEM principal de 1ère classe</b>	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
<b>Total ASEM principal de 2ème classe</b>	8	8	7,80	0,00		7	1	8	7,80

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE</b>	<b>Postes pourvus 05/2024</b>	<b>Postes budgétés 04/2024</b>	<b>ETP budgétés 04/2024</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Psychologue de classe normale</b>	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
<b>Total Infirmier en soins généraux</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure</b>	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
<b>Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale</b>	9	10	10,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite fin de contrat (régul)	9	0	9	9,00

CONSEIL MUNICIPAL – 18/06/2024

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE</b>	<b>Postes pourvus 05/2024</b>	<b>Postes budgétés 04/2024</b>	<b>ETP budgétés 04/2024</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Educateur des activités physiques et sportives</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1,74</b>	<b>0,00</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1,74</b>

GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE	Postes pourvus 05/2024	Postes budgétés 04/2024	ETP budgétés 04/2024	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Professeur d'enseignement artistique hors classe</b>	2	2	1,56	0,00		1	1,00	1	1,56
<b>Total Professeur d'enseignement artistique classe normale</b>	1	1	0,63	000		0	1	1	0,63
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</b>	9	10	6,35	0,00		3	7	10	6,35
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</b>	17	17	9,6625	0,00		3	14	17	9,66
<b>Total Assistant d'enseignement artistique</b>	4	4	1,45	0,00		0	4	4	1,45
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe</b>	0	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine</b>	0	0	0	1,00	- 1 poste à créer pour remplacement potentiel suite mutation sur ce grade	1	0,00	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe</b>	2	3	3,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	2	0,00	2	2,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine</b>	2	2	2,00	0,00		2	0,00	2	2,00

GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION	Postes pourvus 05/2024	Postes budgétés 04/2024	ETP budgétés 04/2024	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Animateur</b>	3	5	5,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite recrutement directeur accueil de loisirs sur grade adjoint principal de 1 <sup>ère</sup> classe	4	0	4	4,00
<b>Total Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>	3	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
<b>Total Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>	27	29	25,24	0,00		14	15	29	25,24
<b>Total Adjoint d'animation</b>	41	44	39,65	0,53	- 3 postes à créer dont 2 TNC 0,9 et 1 TNC 0,35 suite mensualisation - 2 postes à supprimer car non pourvus sur ces quotités de travail	29	16	45	40,18

GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE	Postes pourvus 05/2024	Postes budgétés 04/2024	ETP budgétés 04/2024	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Directeur principal de police municipale</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Chef de service de police municipale</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Brigadier-chef principal</b>	13	13	13,00	0,00		13	0	13	13,00
<b>Total Gardien brigadier</b>	3	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus 05/2024	Postes budgétés 04/2024	ETP budgétés 04/2024	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Apprentis</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	10,00	0,00		10	0,00	10	10,00
<b>Total Assistante maternelle</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	4,00	0,00		4	0,00	4	4,00
<b>Total Collaborateur de cabinet</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	1,00	0,00		1	0,00	1	1,00
<b>Total Contrats PEC</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	4,48	0,00		4	1	5	4,48
<b>Total général</b>	<b>414</b>	<b>461</b>	<b>433,93</b>	<b>0,14</b>		<b>388</b>	<b>74</b>	<b>462</b>	<b>434,07</b>