

**TABLEAU DES EFFECTIFS**

**Récapitulatif par filière / catégorie d'emplois :**

|                           | Somme de Total postes pourvus | Somme de Total postes budgétés avant | Somme de Total ETP avant | Nombre de Création | Nombre de Suppression | Somme de Postes TC budgétés après | Somme de Postes TNC budgétés après | Somme de Total postes budgétés après | Somme de Total ETP budgétés après |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Emplois fonctionnels      | 5                             | 5                                    | 4,90                     |                    |                       | 4                                 | 1                                  | 5                                    | 4,90                              |
| Emplois non permanents    | 6                             | 20                                   | 19,48                    | 1,00               | -3                    | 17                                | 1                                  | 18                                   | 17,48                             |
| Filière administrative    | 87                            | 94                                   | 93,80                    | 2,00               | -5                    | 90                                | 1                                  | 91                                   | 90,80                             |
| Filière animation         | 79                            | 83                                   | 74,42                    | 2,90               | -3,5                  | 51                                | 31                                 | 82                                   | 73,82                             |
| Filière culturelle        | 41                            | 43                                   | 28,65                    | 1,00               | -3                    | 14                                | 27                                 | 41                                   | 26,65                             |
| Filière médico-sociale    | 16                            | 16                                   | 15,91                    | 1,00               | -2                    | 14                                | 1                                  | 15                                   | 14,91                             |
| Filière Police municipale | 20                            | 21                                   | 21,00                    |                    |                       | 21                                | 0                                  | 21                                   | 21,00                             |
| Filière sociale           | 25                            | 24                                   | 23,80                    | 1,00               |                       | 24                                | 1                                  | 25                                   | 24,80                             |
| Filière sportive          | 2                             | 3                                    | 1,74                     |                    |                       | 1                                 | 2                                  | 3                                    | 1,74                              |
| Filière technique         | 140                           | 153                                  | 150,37                   | 4,00               | -5,51                 | 143                               | 8                                  | 151                                  | 148,86                            |
| <b>Total général</b>      | <b>421</b>                    | <b>462</b>                           | <b>434,07</b>            | <b>12,90</b>       | <b>-22,01</b>         | <b>379</b>                        | <b>73</b>                          | <b>452</b>                           | <b>424,96</b>                     |

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>EMPLOIS FONCTIONNELS<br/>ET FILIERE<br/>ADMINISTRATIVE</b> | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b>   | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> |
|--|--|---|--|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Directeur général des services</b>  | 1  | 1   | 1,00                                     | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00   |
| <b>Total Directeur général adjoint des services</b>                                | 3  | 3   | 2,90                                     | 0,00                            |  | 2  | 1,00  | 3   | 2,90   |
| <b>Total Directeur des services techniques</b>                                     | 1  | 1   | 1,00                                     | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00   |
| <b>Total Attaché hors classe</b>   | 0  | 2   | 2,00                                     | 0,00                            |  | 2  | 0   | 2   | 2,00   |
| <b>Total Attaché principal</b>   | 4  | 5   | 5,00                                     | -1,00                           | - 1 poste à supprimer suite fin de détachement   | 4  | 0   | 4   | 4,00   |
| <b>Total Attaché</b>   | 15   | 15  | 15,00                                    | 0,00                            |  | 15   | 0   | 15  | 15,00  |
| <b>Total Rédacteur principal de 1ère classe</b>                                    | 2  | 3   | 3,00                                     | -1,00                           | - 1 poste à supprimer suite départ retraite  | 2  | 0   | 2   | 2,00   |
| <b>Total Rédacteur principal de 2ème classe</b>                                    | 4  | 4   | 4,00                                     | 0,00                            |  | 4  | 0   | 4   | 4,00   |
| <b>Total Rédacteur</b>   | 9  | 11  | 11,00                                    | -2,00                           | - 1 poste à supprimer suite 1 seule inscription sur liste d'aptitude PI Rédacteurs<br>- 1 poste à supprimer suite recrutement sur cadre d'emplois des animateurs | 9  | 0   | 9   | 9,00   |
| <b>Total Adjoint administratif principal de 1ère classe</b>                        | 24   | 25  | 24,80                                    | -1,00                           | - 1 poste à supprimer suite départ retraite  | 23   | 1   | 24  | 23,80  |
| <b>Total Adjoint administratif principal de 2ème classe</b>                        | 16   | 16  | 16,00                                    | 0,00                            |  | 16   | 0   | 16  | 16,00  |
| <b>Total Adjoint administratif</b>   | 12   | 13  | 13,00                                    | 0,00                            |  | 13   | 0   | 13  | 13,00  |

| GRADES<br>FILIERE TECHNIQUE                                 | Postes<br>pourvus<br>avant<br>CM | Postes<br>budgétés<br>avant<br>CM | ETP<br>budgétés<br>avant CM | Evolutions<br>proposées | Objets des évolutions proposées   | Postes<br>TC<br>budgétés<br>après<br>CM | Postes<br>TNC<br>budgétés<br>après<br>CM | Total<br>postes<br>budgétés<br>après<br>CM | Total ETP<br>budgétés<br>après CM |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---|---|--|--|-----------------------------------|
| <b>Total Ingénieur principal</b>                            | 3                                | 4                                 | 4,00                        | -1,00                   | - 1 poste à supprimer suite départ retraite   | 3                                       | 0,00                                     | 3  | 3,00                              |
| <b>Total Ingénieur</b>                                      | 4                                | 6                                 | 6,00                        | 1,00                    | -1 poste à créer Ingénieur étude direction<br>aménagement espace public   | 7                                       | 0,00                                     | 7  | 7,00                              |
| <b>Total Technicien principal<br/>de 1ère classe</b>        | 1                                | 1                                 | 1,00                        | 0,00                    |   | 1                                       | 0,00                                     | 1  | 1,00                              |
| <b>Total Technicien principal<br/>de 2ème classe</b>        | 6                                | 7                                 | 6,80                        | 1,00                    | - 1 poste à créer pour recrutement technicien<br>informatique   | 7                                       | 1,00                                     | 8  | 7,80                              |
| <b>Total Technicien</b>                                     | 2                                | 4                                 | 4,00                        | -1,00                   | - 1 poste à supprimer suite transformation poste<br>ingénieur étude   | 3                                       | 0  | 3  | 3,00                              |
| <b>Total Agent de maîtrise<br/>principal</b>                | 9                                | 10                                | 10,00                       | -1,00                   | - 1 poste à supprimer suite départ retraite   | 9                                       | 0,00                                     | 9  | 9,00                              |
| <b>Total Agent de maîtrise</b>                              | 5                                | 5                                 | 5,00                        | 0,00                    |   | 5                                       | 0,00                                     | 5  | 5,00                              |
| <b>Total Adjoint technique<br/>principal de 1ère classe</b> | 17                               | 19                                | 19,00                       | -2,00                   | - 2 postes à supprimer suite départs retraite   | 17                                      | 0,00                                     | 17   | 17,00                             |
| <b>Total Adjoint technique<br/>principal de 2ème classe</b> | 39                               | 41                                | 40,09                       | 1,49                    | - 1 poste à supprimer TNC 0,51 non pourvu<br>- 2 postes à créer pour intégration des assistantes<br>maternelles en crèche | 41                                      | 1  | 42   | 41,58                             |
| <b>Total Adjoint technique</b>                              | 51                               | 56                                | 54,48                       | 0,00                    | -3 postes à créer pour perspectives remplacement<br>suite départs retraite  | 50                                      | 6  | 56   | 54,48                             |

| GRADES<br>FILIERE SOCIALE                        | Postes<br>pourvus<br>avant<br>CM | Postes<br>budgétés<br>avant<br>CM | ETP<br>budgétés<br>avant<br>CM | Evolutions<br>proposées | Objets des évolutions proposées                  | Postes<br>TC<br>budgétés<br>après<br>CM | Postes<br>TNC<br>budgétés<br>après<br>CM | Total<br>postes<br>budgétés<br>après<br>CM | Total ETP<br>budgétés<br>après<br>CM |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--|---|--|--|--------------------------------------|
| Total Assistant socio-éducatif de classe exc.    | 2                                | 2                                 | 2,00                           | 0,00                    |  | 2                                       | 0  | 2  | 2,00                                 |
| Total Assistant socio-éducatif                   | 5                                | 5                                 | 5,00                           | 0,00                    |  | 5                                       | 0  | 5  | 5,00                                 |
| Total Educateur de jeunes enfants de classe exc. | 3                                | 3                                 | 3,00                           | 0,00                    |  | 3                                       | 0  | 3  | 3,00                                 |
| Total Educateur de jeunes enfants                | 1                                | 1                                 | 1,00                           | 0,00                    |  | 1                                       | 0  | 1  | 1,00                                 |
| Total ASEM principal de 1ère classe              | 5                                | 5                                 | 5,00                           | 0,00                    |  | 5                                       | 0  | 5  | 5,00                                 |
| Total ASEM principal de 2ème classe              | 8                                | 8                                 | 7,80                           | 1,00                    | -1 poste à créer suite nomination après concours | 8                                       | 1  | 9  | 8,80                                 |

| GRADES / EMPLOIS<br>FILIERE MEDICO SOCIALE                      | Postes<br>pourvus<br>avant<br>CM | Postes<br>budgétés<br>avant<br>CM | ETP<br>budgétés<br>avant<br>CM | Evolutions<br>proposées | Objets des évolutions proposées  | Postes<br>TC<br>budgétés<br>après<br>CM | Postes<br>TNC<br>budgétés<br>après<br>CM | Total<br>postes<br>budgétés<br>après<br>CM | Total ETP<br>budgétés<br>après<br>CM |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--|---|--|--|--------------------------------------|
| Total Psychologue de classe normale                             | 1                                | 1                                 | 0,91                           | 0,00                    |  | 0                                       | 1  | 1  | 0,91                                 |
| Total Infirmier en soins généraux                               | 2                                | 2                                 | 2,00                           | 0,00                    |  | 2                                       | 0  | 2  | 2,00                                 |
| Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure | 4                                | 4                                 | 4,00                           | -1,00                   | - 1 poste à supprimer suite départ retraite  | 3                                       | 0  | 3  | 3,00                                 |
| Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale    | 9                                | 9                                 | 9,00                           | 0,00                    | - 1 poste à supprimer suite départ mutation<br>- 1 poste à créer suite nomination après concours sur titre | 9                                       | 0  | 9  | 9,00                                 |

CONSEIL MUNICIPAL – 16/10/2024

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE SPORTIVE</b>                        | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b> | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|---|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Educateur des<br/>activités physiques et<br/>sportives</b> | <b>2</b>                                   | <b>3</b>                                    | 1,74                                 | 0,00                            |  | 1  | 2   | 3   | 1,74                                       |

| <b>GRADES / EMPLOIS<br/>FILIERE CULTURELLE</b>                                       | <b>Postes<br/>pourvus<br/>avant<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>budgétés<br/>avant<br/>CM</b> | <b>ETP<br/>budgétés<br/>avant CM</b> | <b>Evolutions<br/>proposées</b> | <b>Objets des évolutions proposées</b>   | <b>Postes<br/>TC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Postes<br/>TNC<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total<br/>postes<br/>budgétés<br/>après<br/>CM</b> | <b>Total ETP<br/>budgétés<br/>après CM</b> |
|--|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|
| <b>Total Professeur<br/>d'enseignement artistique<br/>hors classe</b>                | 2  | 2   | 1,56                                 | 0,00                            |  | 1  | 1,00  | 1   | 1,56                                       |
| <b>Total Professeur<br/>d'enseignement artistique<br/>classe normale</b>             | 1  | 1   | 0,63                                 | 000                             |  | 0  | 1   | 1   | 0,63                                       |
| <b>Total Assistant<br/>d'enseignement artistique<br/>principal de 1ère classe</b>    | 9  | 10  | 6,35                                 | 0,00                            |  | 3  | 7   | 10  | 6,35                                       |
| <b>Total Assistant<br/>d'enseignement artistique<br/>principal de 2ème classe</b>    | 17   | 17  | 9,6625                               | 0,00                            |  | 3  | 14  | 17  | 9,66                                       |
| <b>Total Assistant<br/>d'enseignement artistique</b>                                 | 4  | 4   | 1,45                                 | 0,00                            |  | 0  | 4   | 4   | 1,45                                       |
| <b>Total Assistant de<br/>conservation du<br/>patrimoine ppal de 1ère<br/>classe</b> | 0  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Assistant de<br/>conservation du<br/>patrimoine ppal de 2ème<br/>classe</b> | 0  | 1   | 1,00                                 | -1,00                           | - 1 poste à supprimer suite départ mutation  | 0  | 0,00  | 0   | 0,00                                       |
| <b>Total Assistant de<br/>conservation du<br/>patrimoine</b>                         | 0  | 1   | 1,00                                 | -1,00                           | - 1 poste à supprimer suite recrutement adjoint bib sur<br>cadre d'emplois adjoint du patrimoine | 0  | 0,00  | 0   | 0,00                                       |
| <b>Total Adjoint du<br/>patrimoine principal de<br/>1ère classe</b>                  | 1  | 2   | 2,00                                 | -1,00                           | - 1 poste à supprimer suite départ disponibilité   | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Adjoint du<br/>patrimoine principal de<br/>2ème classe</b>                  | 1  | 1   | 1,00                                 | 0,00                            |  | 1  | 0,00  | 1   | 1,00                                       |
| <b>Total Adjoint du<br/>patrimoine</b>   | 3  | 3   | 3,00                                 | 1,00                            | - 1 poste à créer suite remplacement après départ<br>disponibilité                               | 4  | 0,00  | 4   | 4,00                                       |

| GRADES / EMPLOIS<br>FILIERE ANIMATION                          | Postes<br>pourvus<br>avant<br>CM | Postes<br>budgétés<br>avant<br>CM | ETP<br>budgétés<br>avant CM | Evolutions<br>proposées | Objets des évolutions proposées  | Postes<br>TC<br>budgétés<br>après<br>CM | Postes<br>TNC<br>budgétés<br>après<br>CM | Total<br>postes<br>budgétés<br>après<br>CM | Total ETP<br>budgétés<br>après CM |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|--|---|--|--|-----------------------------------|
| <b>Total Animateur principal<br/>de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>1</b>                         | <b>1</b>                          | 1,00                        | 0,00                    |  | 1                                       | 0  | 1  | 1,00                              |
| <b>Total Animateur</b>   | <b>4</b>                         | <b>4</b>                          | 4,00                        | 2,00                    | - 2 postes à créer suite pour recrutement chargés de projet jeunesse   | 6                                       | 0  | 6  | 6,00                              |
| <b>Total Adjoint d'animation<br/>principal de 1ère classe</b>  | <b>3</b>                         | <b>4</b>                          | 4,00                        | 0,00                    |  | 4                                       | 0  | 4  | 4,00                              |
| <b>Total Adjoint d'animation<br/>principal de 2ème classe</b>  | <b>27</b>                        | <b>29</b>                         | 25,24                       | -1,00                   | - 1 poste à supprimer suite départ détachement   | 13                                      | 15                                       | 28   | 24,24                             |
| <b>Total Adjoint d'animation</b>                               | <b>43</b>                        | <b>45</b>                         | 40,18                       | -1,60                   | - 1 poste à créer TNC 0,9 suite mensualisation<br>- 1 poste TNC 0,5 à supprimer suite évolution à temps plein<br>- 1 poste à supprimer suite changement de filière<br>- 1 poste à supprimer suite départ agent | 27                                      | 16                                       | 43   | 38,58                             |

| GRADES / EMPLOIS<br>FILIERE POLICE<br>MUNICIPALE          | Postes<br>pourvus<br>avant<br>CM | Postes<br>budgétés<br>avant<br>CM | ETP<br>budgétés<br>avant CM | Evolutions<br>proposées | Objets des évolutions proposées | Postes<br>TC<br>budgétés<br>après<br>CM | Postes<br>TNC<br>budgétés<br>après<br>CM | Total<br>postes<br>budgétés<br>après<br>CM | Total ETP<br>budgétés<br>après CM |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------------|---|--|--|-----------------------------------|
| <b>Total Directeur principal<br/>de police municipale</b> | <b>2</b>                         | <b>2</b>                          | 2,00                        | 0,00                    |                                 | 2                                       | 0  | 2  | 2,00                              |
| <b>Total Chef de service de<br/>police municipale</b>     | <b>2</b>                         | <b>2</b>                          | 2,00                        | 0,00                    |                                 | 2                                       | 0  | 2  | 2,00                              |
| <b>Total Brigadier-chef<br/>principal</b>                 | <b>13</b>                        | <b>13</b>                         | 13,00                       | 0,00                    |                                 | 13                                      | 0  | 13   | 13,00                             |
| <b>Total Gardien brigadier</b>                            | <b>3</b>                         | <b>4</b>                          | 4,00                        | 0,00                    |                                 | 4                                       | 0  | 4  | 4,00                              |

| EMPLOIS NON PERMANENTS                | Postes pourvus avant CM | Postes budgétés avant CM | ETP budgétés avant CM | Evolutions proposées | Objets des évolutions proposées  | Postes TC budgétés après CM | Postes TNC budgétés après CM | Total postes budgétés après CM | Total ETP budgétés après CM |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|--|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| <b>Total Apprentis</b>                | <b>4</b>                | <b>10</b>                | 10,00                 | 0,00                 |  | 10                          | 0,00                         | 10                             | 10,00                       |
| <b>Total Assistante maternelle</b>    | <b>4</b>                | <b>4</b>                 | 4,00                  | -3,00                | - 2 postes à supprimer suite intégration assistantes maternelles en crèche<br>- 1 poste à créer suite départ | 1                           | 0,00                         | 1                              | 1,00                        |
| <b>Total Collaborateur de cabinet</b> | <b>1</b>                | <b>1</b>                 | 1,00                  | 1,00                 | 1 poste à créer suite passage ville + de 20 000 habitants  | 2                           | 0,00                         | 2                              | 2,00                        |
| <b>Total Contrats PEC</b>             | <b>0</b>                | <b>5</b>                 | 4,48                  | 0,00                 |  | 4                           | 1                            | 5                              | 4,48                        |
| <b>Total général</b>                  | <b>420</b>              | <b>462</b>               | <b>434,07</b>         | <b>-9,11</b>         |  | <b>379</b>                  | <b>73</b>                    | <b>452</b>                     | <b>424,96</b>               |