

**TABLEAU DES EFFECTIFS**

Les modifications du tableau des effectifs présentées aujourd’hui correspondent :

- à la création des postes nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- aux suppressions de postes, notamment liée aux évolutions de carrière
- et aux divers ajustements liés aux évolutions de carrière des agents et aux mouvements du personnel.

Tous les postes permanents créés sont susceptibles d’être pourvus par voie contractuelle sur le fondement de l’article L. 352-4 relatif aux recrutements et aux conditions d’accès aux emplois des personnes en situation de handicap ou des articles L 332-14, L332-8 ou L.332-12 ou du Code général de la fonction publique, si la procédure ne permet pas d’aboutir au recrutement d’agents fonctionnaires.

Le détail par filière et cadre d’emplois se trouve dans les tableaux qui suivent.

Les emplois non permanents suivants sont créés :

- 1 poste d’adjoint technique pour le remplacement d’un congé de maternité (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

Les emplois non permanents suivants sont toujours en cours :

- 1 poste d’adjoint technique pour le remplacement d’un agent en congé parental (article L 332-13 du Code général de la fonction publique)

**Récapitulatif par filière / catégorie d’emplois :**

	Somme de Total postes pourvus	Somme de Total postes budgétés avant	Somme de Total ETP avant	Nombre de Création	Nombre de Suppression	Somme de Postes TC budgétés après	Somme de Postes TNC budgétés après	Somme de Total postes budgétés après	Somme de Total ETP budgétés après
Emplois fonctionnels	5	5	4,90			4	1	5	4,90
Emplois non permanents	8	18	17,48			17	1	18	17,48
Filière administrative	85	91	90,80	9,00	-9	90	1	91	90,80
Filière animation	79	82	73,82	6,70	-3	52	34	86	77,42
Filière culturelle	40	41	26,65	0,5625	-0,5625	14	27	41	26,65
Filière médico-sociale	15	15	14,91	1,00	-1	14	1	15	14,91
Filière Police municipale	20	21	21,00	1,00	-1	21	0	21	21,00
Filière sociale	24	25	24,80		-1	23	1	24	23,80
Filière sportive	3	3	1,74			1	2	3	1,74
Filière technique	138	151	148,86	15,80	-17	141	9	150	147,66
<b>Total général</b>	<b>417</b>	<b>452</b>	<b>424,96</b>	<b>34,0625</b>	<b>-32,5625</b>	<b>377</b>	<b>77</b>	<b>454</b>	<b>426,46</b>

CONSEIL MUNICIPAL – 11/12/2024

GRADES / EMPLOIS EMPLOIS FONCTIONNELS ET FILIERE ADMINISTRATIVE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Directeur général des services</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Directeur général adjoint des services</b>	3	3	2,90	0,00		2	1	3	2,90
<b>Total Directeur des services techniques</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Attaché hors classe</b>	0	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Attaché principal</b>	4	4	4,00	1,00	- 1 poste à créer pour intégration directe coordinatrice petite enfance de la filière sociale dans la filière administrative	5	0	5	5,00
<b>Total Attaché</b>	15	17	17,00	0,00		17	0	17	17,00
<b>Total Rédacteur principal de 1ère classe</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Rédacteur principal de 2ème classe</b>	4	4	4,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite	3	0	3	3,00
<b>Total Rédacteur</b>	9	9	9,00	1,00	- 1 poste à créer pour changement de filière (animation → administrative) en lien avec les missions exercées	10	0	10	10,00
<b>Total Adjoint administratif principal de 1ère classe</b>	23	24	23,80	3,00	- 1 poste à supprimer suite titularisation après stage promotion interne rédacteur - 1 poste à supprimer suite départ retraite - 5 postes à créer suite avancements de grade 2024	26	1	27	26,80
<b>Total Adjoint administratif principal de 2ème classe</b>	16	16	16,00	-3,00	- 4 postes à supprimer suite avancement de grade 2024 - 1 poste à créer suite avancement de grade 2024	13	0	13	13,00
<b>Total Adjoint administratif</b>	12	13	13,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite départ et remplacement sur grade de cat B conformément aux missions du poste - 1 poste à supprimer suite avancement de grade 2024 - 1 poste à créer pour réintégration après disponibilité pour convenances personnelles	12	0	12	12,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 11/12/2024**

<b>GRADES FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Ingénieur hors classe</b>	0	0	0,00	1,00	- 1 poste à créer suite avancements de grade 2024	1	0	1	1,00
<b>Total Ingénieur principal</b>	1	3	3,00	0,00	- 2 postes à supprimer suite avancements de grade 2024 - 2 postes à créer suite avancement de grade 2024	3	0	3	3,00
<b>Total Ingénieur</b>	5	7	7,00	-1,00	-1 poste à supprimer suite avancement de grade 2024	6	0	6	6,00
<b>Total Technicien principal de 1ère classe</b>	1	1	1,00	1,00	- 1 poste à créer suite avancement de grade 2024	2	0	2	2,00
<b>Total Technicien principal de 2ème classe</b>	7	8	7,80	- 2,00	- 1 poste à supprimer suite avancement de grade 2024 - 1 poste à supprimer non occupé (régularisation)	5	1	6	5,80
<b>Total Technicien</b>	2	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
<b>Total Agent de maîtrise principal</b>	9	9	9,00	1,00	- 1 poste à créer suite avancement de grade 2024	10	0	10	10,00
<b>Total Agent de maîtrise</b>	5	5	5,00	0,00	- 1 poste à supprimer suite avancement de grade 2024 - 1 poste à créer suite évolution des missions du poste	5	0	5	5,00
<b>Total Adjoint technique principal de 1ère classe</b>	18	17	17,00	0,00	- 1 poste à supprimer suite départ retraite - 1 poste à créer suite avancement de grade 2024	17	0	17	17,00
<b>Total Adjoint technique principal de 2ème classe</b>	39	42	41,58	2,80	- 1 poste à supprimer non occupé (régularisation) - 1 poste à supprimer suite avancement de grade 2024 - 1 poste à supprimer suite évolution des missions du poste - 1 poste à supprimer suite titularisation sur le 1er grade - 6 postes à créer suite avancements de grades 2024 - 1 poste à créer TNC 0,80 pour évolution du contrat sur le 2 <sup>ème</sup> grade	43	2	45	44,38
<b>Total Adjoint technique</b>	51	56	54,48	-4,00	-6 postes à supprimer suite avancements de grades 2024 - 1 poste à créer pour nomination stagiaire sur le 1 <sup>er</sup> grade - 1 poste à créer pour recrutement assistant éducatif petite enfance	46	6	52	50,48

CONSEIL MUNICIPAL – 11/12/2024

GRADES FILIERE SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Assistant socio- éducatif de classe exc.	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
Total Assistant socio- éducatif	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total Educateur de jeunes enfants de classe exc.	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Educateur de jeunes enfants	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
Total ASEM principal de 1ère classe	5	5	5,00	0,00		5	0	5	5,00
Total ASEM principal de 2ème classe	8	9	8,80	-1,00	-1 poste à supprimer non occupé (régularisation)	7	1	8	7,80

GRADES / EMPLOIS FILIERE MEDICO SOCIALE	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
Total Psychologue de classe normale	1	1	0,91	0,00		0	1	1	0,91
Total Infirmier en soins généraux	2	2	2,00	-1,00	- 1 poste à supprimer suite intégration dans la filière administrative	1	0	1	1,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	3	3	3,00	0,00		3	0	3	3,00
Total Auxiliaire de puériculture principal de classe normale	9	9	9,00	1,00	-1 poste à créer pour recrutement auxiliaire de puériculture en crèche multi-accueil	10	0	10	10,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 11/12/2024**

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE SPORTIVE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Educateur des activités physiques et sportives</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	1,74	0,00		1	2	3	1,74

**CONSEIL MUNICIPAL – 11/12/2024**

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE CULTURELLE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Professeur d'enseignement artistique hors classe</b>	2	2	1,5625	-0,5625	- 1 poste à supprimer suite erreur grade	1	0	1	1
<b>Total Professeur d'enseignement artistique classe normale</b>	1	1	0,63	0,5625	- 1 poste à créer suite erreur grade	0	2	2	1,1875
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe</b>	9	10	6,35	0,00		3	7	10	6,35
<b>Total Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe</b>	17	17	9,6625	0,00		3	14	17	9,6625
<b>Total Assistant d'enseignement artistique</b>	4	4	1,45	0,00		0	4	4	1,45
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 1ère classe</b>	0	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine ppal de 2ème classe</b>	0	0	0,00	0,00		0	0	0	0,00
<b>Total Assistant de conservation du patrimoine</b>	0	0	0,00	0,00		0	0	0	0,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Adjoint du patrimoine</b>	3	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00

**CONSEIL MUNICIPAL – 11/12/2024**

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE ANIMATION</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>	1	1	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Animateur</b>	5	6	6,00	0,00		6	0	6	6,00
<b>Total Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>	4	4	4,00	0,00		4	0	4	4,00
<b>Total Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>	27	28	24,24	3,00	- 3 postes à créer suite avancements de grades 2024	16	15	31	27,24
<b>Total Adjoint d'animation</b>	42	43	38,58	0,70	-3 postes à supprimer suite avancements de grades 2024 -1 poste à créer pour nomination stagiaire sur ce grade -3 postes à créer en vue de mensualisation vacataires	25	19	44	39,28

<b>GRADES / EMPLOIS FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>Postes pourvus avant CM</b>	<b>Postes budgétés avant CM</b>	<b>ETP budgétés avant CM</b>	<b>Evolutions proposées</b>	<b>Objets des évolutions proposées</b>	<b>Postes TC budgétés après CM</b>	<b>Postes TNC budgétés après CM</b>	<b>Total postes budgétés après CM</b>	<b>Total ETP budgétés après CM</b>
<b>Total Directeur principal de police municipale</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Chef de service de police municipale</b>	2	2	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Brigadier-chef principal</b>	13	13	13,00	1,00	-1 poste à créer suite recrutement agent de PM sur ce grade	14	0	14	14,00
<b>Total Gardien brigadier</b>	3	4	4,00	-1,00	-1 poste à supprimer suite recrutement agent de PM sur le 2 <sup>ème</sup> grade	3	0	3	3,00

EMPLOIS NON PERMANENTS	Postes pourvus avant CM	Postes budgétés avant CM	ETP budgétés avant CM	Evolutions proposées	Objets des évolutions proposées	Postes TC budgétés après CM	Postes TNC budgétés après CM	Total postes budgétés après CM	Total ETP budgétés après CM
<b>Total Apprentis</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	10,00	0,00		10	0	10	10,00
<b>Total Assistante maternelle</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	1,00	0,00		1	0	1	1,00
<b>Total Collaborateur de cabinet</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	2,00	0,00		2	0	2	2,00
<b>Total Contrats PEC</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	4,48	0,00		4	1	5	4,48
<b>Total général</b>	<b>417</b>	<b>452</b>	<b>424,96</b>	<b>1,50</b>		<b>377</b>	<b>77</b>	<b>454</b>	<b>426,46</b>